

ACTIVITAT 1.

JOC GRUPAL: BUSCA A LA TEVA PARELLA

Racisme	“El color de la pell és el factor diferenciador més important”
	“Conducta que, admetent l'existència de diverses races humanes, considera inferiors a les que no siguin la pròpia. En conseqüència, denigra aquells que considera inferiors a través d'accions discriminatòries contra els seus membres”
Xenofòbia	“Prové d'una paraula grega que significa "por a l'estranger" i es refereix a les actituds de rebuig, hostilitat o violència contra persones d'altres països o pertanyents a minories” Consell d'Europa, "Tots diferents - Tots iguals"
	“Es basa, al igual que el racisme, en prejudicis cap grups considerats diferents (immigrants, estrangers). Deriva en conductes i manifestacions de rebuig (agressions, amenaces, insults) i/o exclusió (segregació, dificultats en l'accés a recursos, neteja ètnica), justificades pel grup dominant (xenòfob) en termes de mantenir la identitat cultural pròpia, percebuda com a superior”.
Racisme en l'esport	El color de pell, la religió, la nacionalitat o l'origen ètnic de la persona o l'equip s'utilitzen com a motiu de discriminació o comportament abusiu. No és un fenomen limitat als camps de futbol i no està dirigit únicament als jugadors d'un altre color de pell.
	Pot afectar a tots els esports i pot manifestar-se en diversos nivells: en l'esport d'aficionats i en els nivells institucionals i internacionals, així com en els mitjans de comunicació. A nivell local es produeix particularment sovint, encara que no exclusivament, en la interacció entre o contra jugadors, equips, entrenadors i espectadors, i també contra els àrbitres.
Ètnia	Grup de població humana que comparteix trets fenotípics, llenguatge, altres usos culturals i consciència d'identitat comuna. En el llenguatge sociopolític ha substituït el antic terme raça.
Raça	És una categoria racista per classificar els éssers humans, perquè es recolza en algunes diferències físiques i biològiques per distingir grups entre les persones. La funció última d'aquesta distinció és fer una jerarquia de grups, de millor a pitjor, i estendre aquestes qualificacions als membres d'aquest grup.

	<p>La comunitat científica actual, encara que no de manera unànime, ha rebutjat la validesa d'aquest criteri classificatori, conclouent que tots els grups humans pertanyen a una única espècie, i argumentant que les diferències físiques que poden observar-se entre unes persones i altres no permeten establir categories, ja que la varietat dins de cadascuna d'elles és més gran que la que hi ha entre categories diferents.</p>
Estereotips	<p>Imatge o pensament sobre un grup-objecte que es acceptada comunament per un altre grup. Es basa en opinions o idees no fonamentades procedents de l'entorn (Dimensió cognitiva-Creença). Poden ser positives o negatives i solen generar un judici de valor (Dimensió afectiva). Finalment, desemboquen en una actitud (Dimensió conductual), és a dir, en prejudicis: jutjar, rebutjar, etc.</p>
Prejudicis	<p>Després de jutjar a un grup-un objecte sense coneixement real, com a resultat de la socialització, és una actitud normalment negativa i hostil que pot derivar en agressions, evitacions, rebutjos, etc.</p>
Discriminació racial	<p>Quan s'exclou o es tracta injustament a algú a causa d'una característica personal específica com l'origen ètnic, el sexe, la religió, etc.</p>
	<p>Es basa en la creença que les capacitats, habilitats, etc. humanes més distintives estan determinades per l'origen racial o ètnic o per certes característiques físiques (com el color de la pell), i que hi ha "races" superiors i inferiors. Consell d'Europa, COMPASS</p>
Violència	<p>La violència és l'ús intencional de la força física, amenaces contra un mateix, una altra persona, un grup o una comunitat que té com a conseqüència, o és molt probable que tingui com a conseqüència, un traumatisme, danys psicològics, problemes de desenvolupament o la mort. OMS</p>
Tolerància	<p>L'acceptació de la diversitat d'opinió, social, ètnica, cultural i religiosa. És la capacitat de saber escoltar i acceptar els altres, valorant les diferents formes d'entendre i posicionar-se en la vida, sempre que no atemptin contra els drets fonamentals de la persona. Com a actitud d'acceptació del legítim pluralisme, és sens dubte una virtut d'enorme importància.</p>
Respecte	<p>És la consideració, atenció o deferència que és deguda a una persona. Podem dir també que és el sentiment que porta a reconèixer els drets i la dignitat de l'altre. Aquest valor es fonamenta en la dignitat de la persona. Dignitat d'igual a igual compartida per tots.</p>

Declaració Universal Dels Drets Humans de 1948	<p>Article 1.</p> <p>Tots els éssers humans neixen lliures i iguals en dignitat i en drets. Són dotats de raó i de consciència, i els cal mantenir-se entre ells amb esperit de fraternitat.</p>
	<p>Article 2.</p> <p>Qualsevol persona pot prevaler-se de tots els drets i de totes les llibertats que aquesta declaració proclama, sense cap distinció de raça, de color, de sexe, de llengua, de religió, d'opinió política o d'altra mena, d'origen nacional o social, de fortuna, de naixement o de qualsevol altra classe. Hom no farà tampoc cap distinció fonamentada en l'estatus polític, administratiu i internacional del país o territori del qual depengui jurídicament la persona, tant si es tracta d'un país o territori independent, com si està sota la tutela, encara que no sigui autònom o que estigui sotmès a qualsevol limitació de sobirania.</p>
	<p>Article 3.</p> <p>Tot individu té dret a la vida, a la llibertat i a la seguretat de la persona...</p>
Nacions Unides	<p>"Tota doctrina de superioritat basada en la diferenciació racial és científicament falsa, moralment condemnable i socialment injusta i perillosa, i no hi ha cap justificació per a la discriminació racial, ni en la teoria ni en la pràctica, en cap lloc."</p> <p>Nacions Unides, Preàmbul de la Convenció Internacional sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació Racial</p>
	<p>És la major organització internacional existent. Es defineix com una associació de govern global que facilita la cooperació en assumptes com el Dret internacional, la pau i seguretat internacional, el desenvolupament econòmic i social, els assumptes humanitaris i els drets humans.</p> <p>Va ser fundada el 24 d'octubre de 1945 a la ciutat nord-americana de San Francisco, per 51 països, en finalitzar la Segona Guerra Mundial, amb la signatura de la Carta de les Nacions Unides.</p>
Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial	<p>El 21 de març de 1960, al municipi de Sharpeville, Sud-àfrica, la policia va obrir foc contra les persones que es manifestaven pacíficament a causa de les lleis d'apartheid, matant a 69 i ferint a 180.</p> <p>L'Assemblea General de les Nacions Unides va declarar posteriorment aquest dia com a dia internacional per a l'Eliminació de la discriminació Racial, i va demanar a la comunitat internacional que no es limités a commemorar la tragèdia, sinó que impulsés el treball comú per lluitar contra el racisme i la discriminació on sigui que hi hagi.</p>